




ประกาศเทศบาลเมืองห้วยแก้ว
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลเมืองห้วยแก้ว เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร และข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองห้วยแก้ว พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศเทศบาลเมืองห้วยแก้ว เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองห้วยแก้ว อำเภอแม่อาย จังหวัดสระบุรี มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลเมืองห้วยแก้วจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายสมหมาย แดงประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีเมืองห้วยแก้ว

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑. ปณิธานสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	๑.๑.๑) โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	
	๑.๑.๒) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงาน ลูกจ้าง	
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	
<p>๒. รวบรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และ ประพจน์ มิชอบของข้าราชการ</p> <p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p>	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ</p>	
	<p>๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ เทศบาลเมืองทับกวาง</p>	