



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลเมืองทับกวาง

ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

## คำนำ

ตามที่ เทศบาลเมืองทับกวาง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับปรุง การดำเนินงาน ป้องกัน การทุจริตและยกระดับ มาตรฐานในการป้องกันของเทศบาลเมืองทับกวางด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การ ป้องกัน การทุจริตซึ่ง เปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของ เทศบาลเมืองทับกวางได้ทำงาน ให้เกิด ประโยชน์สุขของ ประชาชนในพื้นที่ตำบลทับกวาง และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิด ความคลางแคลงใจ ใน การทำงานของ เทศบาลเมืองทับกวาง อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ ให้มีการใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ บริหารราชการ โดยมีขอบข่ายอีกทางหนึ่งด้วย ต่อมา ได้มีการปรับปรุงและได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีประสิทธิภาพเพิ่มมา ก ขึ้น

ทั้งนี้ ต่อมาคณะกรรมการป.ป.ช.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่ แสดงถึงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอด- คล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯจึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยาย กรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากกรณีดังกล่าว เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้อง กับมติ ที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ไป จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

เทศบาลเมืองทับกวาง

อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
-การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
-หลักการและเหตุผล	๒
-วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
-กรอบเป้าประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	๔
-เป้าหมาย	๗
-ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	
-มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
-มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
-มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
-มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนการปฏิบัติการฯ	
-มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
-มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๙
-มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๓
-มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๐

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริต ที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย ในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และ อำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจ ให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบัน มีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการเจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการ ที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง มากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

### การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลเมืองทับกวาง

เทศบาลเมืองทับกวาง เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินโครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากร ซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่น ที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองทับกวาง ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในระดับชุมชนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธา ต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - T) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนน

ของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงาน ที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ ประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕- ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙

- ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/ มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมการมีบทบาทและมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. กรอบเป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลเมืองทับกวาง มีกรอบเป้าหมายการดำเนินการ ๔ มิติ ดังนี้

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
  - ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
  - ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
  - ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
  - ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
  - ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
  - ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
  - ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
  - ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประ

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร

งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์



วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ๕. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๖. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึง ร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

## เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทุจริต ต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการ ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลเมืองทับกวาง”	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒ (๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับ กวาง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์- พันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	-	-	-	-	กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ)
		๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ)
		๑.๑.๓ (๔) มาตรการ “ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดเทศบาลเมืองทับ กวาง”	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ)
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ)
		๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมปลูกฝัง “จิต สาธารณะ” ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)
		๑.๒.๓ (๑) โครงการขับเคลื่อน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ๑.๓.๓ (๑) โครงการการมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑.๓.๓ (๒) โครงการรณรงค์คัดแยก ขยะ ๑.๓.๓ (๓) โครงการรณรงค์รักษา ความสะอาด	-  ๑๐๐,๐๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	-  ๑๐๐,๐๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	-  ๑๐๐,๐๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	-  ๑๐๐,๐๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด (งานนิติการ) กอง สาธารณสุข  กอง สาธารณสุข กอง สาธารณสุข
	รวม	๕ โครงการ ๓ กิจกรรม ๕ มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริต ของ ผู้บริหาร	๒.๑ (๑) มาตรการ “แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทับกวาง”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ “การสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๓ (๑) บริการอินเทอร์เน็ต Free Wifi	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ) กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ๒.๓.๑ (๒) กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการเรื่อง ขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร ๒.๓.๒ (๑) การออกคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	กองคลัง (งานผลประโยชน์) กองช่าง สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน /บุคคล ในการดำเนินงาน ความประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “กำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลเมืองทับกวาง	-	-	-	-	ทุกกอง
			-	-	-	-	ทุกกอง
			-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ)
	รวม	๑ โครงการ ๓ กิจกรรม ๘ มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าว สาร ในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจ สอบการ ปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ อปท. ได้ ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลเมืองทับกวาง” ๓.๑.๒ (๑) กิจกรรม “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนใน เว็บไซต์” ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองทับกวาง ๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับ กวาง	-	-	-	-	กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)  กองคลัง กองยุทธศาสตร์ สำนักปลัด กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)  กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ)
	๓.๒ การรับ ฟัง ความคิดเห็น การ รับและ ตอบ สอน เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) การจัดเวทีประชาคม ของเทศบาลเมืองทับกวาง ๓.๒.๒ (๑) มาตรการ “จัดการเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาล เมืองทับกวาง ๓.๒.๓ (๑) มาตรการจัดการเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาล เมืองทับกวาง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ กองยุทธศาสตร์ สำนักปลัด (งานนิติการ)  สำนักปลัด (งานนิติการ)
	๓.๓ การส่งเสริม ให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารกิจการ ของเทศบาลเมืองทับกวาง ๓.๓.๒ (๑) การติดตามและประเมิน ผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองทับ กวาง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ กองยุทธศาสตร์  กองยุทธศาสตร์ (งานวิเคราะห์)
		- โครงการ ๕ กิจกรรม ๔ มาตรการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงาน การ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ๔.๑.๒ (๑) การจัดทำรายงานการ ติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของเทศบาลเมืองทับกวาง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖	-	-	-	-	งานตรวจสอบ ภายใน กองยุทธศาสตร์ (งานวิเคราะห์)
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล” ๔.๒.๒ (๑) การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน ของ เทศบาลเมืองทับกวาง ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลเมืองทับกวาง	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่ กองยุทธศาสตร์ (งานบริการฯ) กองคลัง(พัสดุ) กองยุทธศาสตร์
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด สำนักปลัด
	๔.๔ การเสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของ ชุมชนและ บุรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทูจจริต	๔.๔.๑ (๑) การส่งเสริมชุมชนเฝ้า ระวังการทุจริต ๔.๔.๒ (๑) การบูรณาการกับทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด (งานนิติการ) สำนักปลัด (งานนิติการ)
		๒ โครงการ ๕ กิจกรรม ๒ มาตรการ					



## ส่วนที่ ๓

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

## ลำดับที่ ๑

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง"

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองทับกวาง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทับกวางไปแล้วนั้น โดยได้กำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ และ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอันนำความสะอาดและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี, ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ,ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้,ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองทับกวางได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง" เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และ ฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการใดเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทับกวาง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองทับกวาง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### ลำดับที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๘ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้ คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้อง ดีงามทั้ง กาย วาจา ใจ ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้น ๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวางขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ที่จะไม่กระทำความผิดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง จำนวน ๒๙๙ คน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลเมืองทับกวาง ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ลำดับที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้น และ ใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนและบุคคลทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ในยุคปัจจุบันมีการติดต่อสื่อสารกันผ่านโลกโซเชียล FACEBOOK, LINE และ Application (แอปพลิเคชัน ในการให้ประชาชนได้รับทราบและเป็นการเผยแพร่ อีกช่องทางหนึ่ง สามารถรับรู้ข้อมูลได้ผ่านทางระบบมือถือผ่านทางแอปพลิเคชัน ถือเป็นการรับรู้ข้อมูลได้ อย่างรวดเร็ว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การโหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ จากเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง ไปยังทุกหน่วยงานในองค์กร เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทับกวาง สามารถโหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ จากเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวางได้

## ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐปัจจุบันมีหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. ซึ่งได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น เพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐเทศบาลเมืองทับกวางจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลต่อไปได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทับกวาง  
ทุกระดับ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ แจกจ่ายให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองทับกวาง

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด งานนิติการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ลำดับที่ ๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest"

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๙/ ๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบอบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นการผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วยขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ "Conflict of Interest" ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปี ที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่าง ๆ ที่นำไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมรวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคมการเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา ดังนั้น เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดทำมาตรการ "ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest" ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวมยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญหากข้าราชการ และพนักงานของเทศบาลขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมยอมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ และประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี



**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้กับพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด งานนิติการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ลำดับที่ ๖

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวาง"

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อประเทศ ซึ่งแม้จะมีการปรับระบบการบริหารราชการให้ทันสมัยและมีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ องค์กรอิสระ และภาคประชาชนมาโดยตลอดก็ตาม แต่ทุกฝ่ายก็ต่างเห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจนและเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง แต่แนวคิดของคนไทยส่วนหนึ่งกลับมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียผลประโยชน์เงินทองเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษหรือตัดความรำคาญ แม้กระทั่งเกิดความคิดเสียหายประเภทกินตามน้ำ หรือมีแนวคิดค่านิยมความเชื่อที่ว่า คนโกงแต่เก่งดีกว่าคนซื่อแต่ทำงานไม่เป็น ซึ่งการกระทำเหล่านี้ทำให้สังคมไทยกลายเป็นสังคมที่ยอมรับการคอร์รัปชันหากเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่มพรรคพวก เหนือประโยชน์ส่วนรวมยอมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการและสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ และประชาชน ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐควรสร้างความตระหนัก และหามาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวมยึดหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน รวมไปถึงประมวลจริยธรรมเทศบาลเมืองทับกวาง ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวางปฏิบัติหน้าที่โดยให้การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นอาจเป็นจุดเริ่มต้นของการทุจริต และประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่อันอาจก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันในเทศบาลเมืองทับกวาง จึงควรจัดทำคู่มือ" การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวางทุกระดับทุกคน รวมไปถึงข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงานเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวาง เข้าใจถึงความหมาย ผลกระทบเสียหาย และบทกำหนดโทษของการปฏิบัติหน้าที่อันมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการคอร์รัปชันในหน่วยงานเทศบาลเมือง  
ทับกวาง

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวางช่วยการสอดส่องดูแลพฤติกรรมของ  
เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้มีการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา  
ในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวาง  
เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานนิติการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต ไม่เกิน ๕ เรื่อง  
ต่อปี

ผลลัพธ์ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการ  
ศึกษา ในสังกัดเทศบาลเมืองทับกวาง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน/ไม่มีปัญหาการร้องเรียนว่า  
เจ้าหน้าที่เทศบาลเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ลำดับที่ ๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ฉะนั้นกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดทำ"สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต" ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชาวชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชาวชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อสร้างกระแสค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผ่นพับ จำนวน ๒,๐๐๐ แผ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง, โรงเรียนสังกัดเทศบาล, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง ศูนย์บริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาล และพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

๖.๒ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ผลลัพธ์ :** บุคลากรของเทศบาลเมืองทับกวาง เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชาวชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรและประชาชนในเขตเทศบาลได้รับรู้เกี่ยวกับสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต

## ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

### ลำดับที่ ๘

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมปลูกฝัง "จิตสาธารณะ" ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ประจักษ์ว่า ความเจริญรุ่งเรืองทางด้านวัตถุในปัจจุบัน เป็นสาเหตุที่ทำให้สังคมโดยทั่วไปมีค่านิยมที่ให้ความสำคัญในการแสวงหาเงินทอง แสวงหาอำนาจบารมี มากกว่าที่จะให้ความสำคัญทางด้านจิตใจ สังคมในปัจจุบันจึงกลับเสื่อมโทรมลงอย่างเห็นได้ชัดเจน ปัญหาต่างๆ มีมากมาย การปลูกฝังความสำนึกให้กับบุคคลเพื่อให้ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม จึงควรบังเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้ในปัจจุบัน จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้น เพื่อให้ผู้คนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสาธารณะมากกว่าตนเอง นั่นหมายถึงว่า ทุกคนต้องมีการให้มากกว่าการรับ เพราะสิ่งเหล่านี้ถ้าสามารถปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักสังคมย่อมได้รับแต่ความสุขอย่างแน่นอน คำว่า "จิตสาธารณะ" จึงมีความสำคัญต่อชีวิตและความ เป็นอยู่ของมนุษย์โดยรวม การปลูกฝังความสำนึกกับบุคคลต่างๆ ให้ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม หรือสาธารณะ จะเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดขึ้นกับบุคคลโดยทั่วไป โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไป สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นภายในกายของคน "จิตสาธารณะ" มีความสำคัญในการปลูก จิตสำนึกให้ผู้คนรู้จัก การเสียสละ การร่วมแรงร่วมใจ ร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม ดังนั้น การสร้างสังคมคนรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังจิตสำนึกให้มี "จิตสาธารณะ" อันเป็นส่วนสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งต่อการให้บริการสวัสดิการสังคมอย่างยั่งยืน

**จิตสาธารณะ (Public mind)** หมายถึงจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า "สาธารณะ" คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด "จิตสาธารณะ" จึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิ และหน้าที่ที่จะดูแล และบำรุงรักษาาร่วมกัน เช่น การช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแลรักษาสาธารณะสมบัติ เช่น หลอดไฟฟ้าที่ให้แสงสว่างตามถนนหนทาง แม้แต่การประหยัดน้ำประปา หรือไฟฟ้าที่เป็นของส่วนรวมโดยให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า การให้ความช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือเท่าที่จะทำได้

การสร้างจิตสาธารณะในสังคมไทยให้เจริญงอกงามต้องอาศัยระยะเวลา และ ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนในสังคม เพื่อร่วมกันผลักดันให้มีผลเกิดขึ้น ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้ก้าวสู่การเป็นสังคมที่มีจิตสาธารณะอย่างแท้จริง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝัง "จิตสาธารณะ" ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงความสำคัญของจิตสาธารณะ

๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป เข้าใจการยกตัวอย่างการมีจิตสาธารณะในการรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ สามารถอธิบายความสำคัญของจิตสาธารณะได้

๔.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ อธิบายและยกตัวอย่างการมีจิตสาธารณะในการ  
รับผิดชอบตนเอง และต่อสังคมได้

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง "จิตสาธารณะ" ทางสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทั้งทาง  
ระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ สื่อ Social Media ต่างๆ

๖.๒ เผยแพร่กิจกรรมการทำความดีของกลุ่มจิตอาสาอื่นๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทางสื่อ  
Social Media ต่างๆ

๖.๓ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในคูคลอง ทำความ  
สะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชน

๖.๔ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน ให้มีความ  
สวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชน  
อื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษา  
ประโยชน์สาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่วนรวมต่างๆ ของชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ มีจิตใจในการร่วมกันรักษาสาธารณสมบัติ

## ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ ๙

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิต และวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มีพระราชดำรัส ชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด นานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง ประชาชนโดยทั่วไปมีการรับอารยธรรมจากต่างประเทศค่านิยม เทคโนโลยีซึ่งบางอย่างที่ได้รับเข้ามาทำให้เกิดค่านิยมการใช้ชีวิตประจำวันที่ไม่พุ่มพวยเกิดความเสื่อมของสังคม และทำให้เกิดปัญหาในสังคม ปัญหาครอบครัว

เทศบาลเมืองทับกวาง ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุด โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(ข้อ ๖ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาใช้ให้คนชุมชนได้ปฏิบัติตาม และให้บังเกิดได้ในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คนด้วยการรู้จักการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน และเล็งเห็นความสำคัญในหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา๖๗ (ข้อ ๖) และได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาใช้ให้คนชุมชนได้ปฏิบัติตาม และให้บังเกิดได้ในชีวิตประจำวันของทุก ๆ คน ด้วยการรู้จักการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน และเล็งเห็นความสำคัญในหลักการและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทำให้ประชาชน เยาวชน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานของเทศบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจ ประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่พุ่มพวย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาทใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าและเกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาลได้มีความรู้การพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน เด็กและเยาวชน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล จำนวน ๘๐ คน



## ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ภายในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ สํารวจข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ เขียนโครงการเสนอโครงการ
- ๖.๓ ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการชุมชนทราบ
- ๖.๖ ดำเนินงานตามโครงการ
  - จัดอบรมภาควิชาการ
  - ทัศนศึกษาดูงาน
- ๖.๗ ประเมินผลการดำเนินการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทับกวาง

## ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชน เยาวชน ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลฯ ที่ได้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และเผยแพร่ให้ประชาชนในชุมชนดำเนินตามได้

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

##### ลำดับที่ ๑๐

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถปรับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

ข้อมูล/ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑00 มาตรา ๑0๓ มาตรา ๑0๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานนิติการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/ องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ลำดับที่ ๑๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

มนุษย์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกันอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้เพราะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่เอื้ออำนวยประโยชน์ ให้มนุษย์ได้รับปัจจัยสี่ซึ่งได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรคและที่อยู่อาศัย แต่ขณะเดียวกันการกระทำของมนุษย์เองได้ส่งผลกระทบต่อสภาพของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากความจำกัดของทรัพยากรธรรมชาติรวมทั้งการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของจำนวนประชากร ได้มีผลทำให้เกิดการแก่งแย่งในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ยิ่งไปกว่านั้นมนุษย์ยังได้ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างฟุ่มเฟือยและไม่มีแผนการจัดการ โดยมุ่งหวังผลกำไรสูงสุดแต่เพียงอย่างเดียว จึงมีผลทำให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมและการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติรวมทั้งก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือการแพร่กระจายของภาวะมลพิษจากขบวนการใช้ทรัพยากรธรรมชาตินั้น ๆ ด้วยประเทศไทยซึ่งเป็นประเทศกำลังพัฒนาได้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเร่งรัดการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยขาดความระมัดระวังและคำนึงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เพียงพอมาโดยตลอดจึงมีผลทำให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการแพร่กระจายของปัญหามลพิษ ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นและมีผลต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนจนเห็นได้อย่างชัดเจน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนไป ประกอบกับวันที่ ๕ มิถุนายนของทุกปีเป็นวันสิ่งแวดล้อมโลก จึงได้จัดโครงการการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่เทศบาลเมืองทับกวาง ร่วมกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปลูกต้นไม้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและเป็นการลดภาวะโลกร้อน

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตร กำนันผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานอาสาสมัครสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข ประชาชนในชุมชน พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินตามโครงการฯ
- ๖.๓ ประสานการดำเนินงานกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมการปลูกต้นไม้และมอบกล้าไม้
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑๐.๑ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๑๐.๒ ประชาชนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปลูกต้นไม้
- ๑๐.๓ เป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและเป็นการลดภาวะโลกร้อน

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ลำดับที่ ๑๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๔- ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับกระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๐) และนายกรัฐมนตรีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรมและได้เร่งรัดมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย บูรณาการร่วมกับ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการ "ประเทศไทยไร้ขยะ" ตามแนวทาง "ประชารัฐ" ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๒ เทศบาลเมือง มาตรา ๕๓ (๑) ภายใต้กฎหมายเทศบาลเมืองมีหน้าที่รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่ทางสาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และพระราชบัญญัติการสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๕๓ หมวดที่ ๓ การกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย มาตรา ๑๘ การเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูลโดยหรือมูลฝอยในเขตราชการส่วนท้องถิ่นใดให้เป็นอำนาจของราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง เห็นความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมเรื่อง การจัดการขยะมูลฝอย จึงได้จัดโครงการรณรงค์คัดแยกขยะเพื่อมุ่งเน้นการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และจัดทำระบบการเก็บและขนขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ ๓Rs และหลักการประชารัฐ เพื่อต้องการสร้างจิตสำนึกประชาชนโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดหาวิธีการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับขยะ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพพร้อมกับเสนอวิธีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง เพื่อนำเข้าสู่ขั้นตอนการจัดการขยะที่ถูกต้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมทราบถึงแนวทาง และรูปแบบการรณรงค์คัดแยกขยะ ก่อนทิ้ง

๓.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบในอนาคต โดยเฉพาะการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยแยกประเภทขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป และขยะอันตราย

#### ๔. เป้าหมาย

กำนันตำบลทับกวาง ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินตามโครงการฯ
- ๖.๓ ประสานการดำเนินงานกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมการปลูกต้นไม้และมอบกล้าไม้
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณ**

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ร้อยละ ๗๐ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมทราบถึงแนวทางและรูปแบบการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้งประเมินผลจากแบบทดสอบหลังการอบรมฯ

๑๐.๒ ร้อยละ ๖๐ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบในอนาคต โดยเฉพาะการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยแยกประเภทขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป และขยะอันตราย

## ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑๓

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์รักษาความสะอาด

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๙ คณะกรรมการอำนวยการสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้กำหนดวันให้วันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันแม่แห่งชาติ โดยถือเอาวันเสด็จพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาทุกปีวันที่ ๑๒ สิงหาคม จึงเป็นวันแม่แห่งชาติของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนทั่วประเทศได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณขององค์ผู้ทรงเป็นแม่ของแผ่นดินและ รัฐบาลได้กำหนดให้หน่วยงานราชการและภาคเอกชน ร่วมจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี ที่พระองค์ทรงมีพระกรุณาธิคุณนานับการต่อประชาชนและประเทศชาติ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๒ เทศบาลเมือง มาตรา ๕๓ (๑) ภายใต้กฎหมายเทศบาลเมืองมีหน้าที่รักษา ความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่ทางสาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดโครงการรณรงค์รักษาความสะอาด เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ และเพื่อให้เยาวชนและประชาชน ได้ร่วมกันแสดงพลังความสามัคคีทำความสะอาดทางสาธารณะเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเยาวชนและประชาชน ได้ร่วมกันแสดงพลังความสามัคคี ทำความสะอาดทางสาธารณะถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วน ได้ทำความสะอาดที่ทางสาธารณะร่วมกันเพื่อให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล คณะกรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข นักเรียนในเขตเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทับกวาง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินตามโครงการฯ

๖.๓ ประสานการดำเนินงานกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)



**๘. งบประมาณ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมาย เยาวชน และประชาชน ได้ร่วมกันแสดงพลังความสามัคคี ทำความสะอาดทางสาธารณสุขถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ ประชาชนทุกภาคส่วน ได้ทำความสะอาดที่ทางสาธารณสุขร่วมกัน เพื่อให้เกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ลำดับที่ ๑๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐. จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติ เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าจำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไป เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางคนทำงาน

ในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนที่ทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงจูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทับกวาง

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทับกวาง ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ตัวชี้วัด

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทับกวาง ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

**ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทับกวางมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรในเทศบาลได้
- ลำดับข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทับกวาง

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

### ลำดับที่ ๑๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลเมืองทับกวางให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลเมืองทับกวาง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมือง
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทับกวางให้มี

ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลเมืองทับกวาง จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงาน

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

**๑๐.๑ ผลลัพธ์**

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**  
**ลำดับที่ ๑๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลเมืองทับกวาง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลเมืองทับกวางจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการเป็นเรื่องที่เทศบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการอปรโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เทศบาลจึงได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลเมืองทับกวางทุกโครงการ

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการ
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของเทศบาลเมืองทับกวาง ทางสื่อต่างๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล หนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ ระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติของเทศบาล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลเมืองทับกวาง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุจากกองคลัง เทศบาลเมืองทับกวาง ดังนี้
  - ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง
  - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ นำข้อมูลตามข้อ ๑ ที่ได้มาจากกองคลัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ระบบกระจายเสียงไร้สายทางไกลอัตโนมัติของเทศบาล ส่งถึงหน่วยงานราชการต่าง ๆ และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เทศบาลเมืองทับกวาง มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ เทศบาลเมืองทับกวาง มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างครบทุกโครงการ



๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

### ลำดับที่ ๑๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

บริการอินเทอร์เน็ต Free Wifi

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันนโยบายรัฐบาลในการให้ประเทศไทย เป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้ประชาชนมีการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยทุกคนสามารถเข้าถึงการบริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึง เทศบาลเมืองทับกวางได้คำนึงถึงการให้ประชาชนทุกคน สามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตฟรีได้ในเขตสำนักงาน เทศบาลเมืองทับกวาง โดยสามารถใช้ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือ เครื่องโน้ตบุ๊ก หรือผ่านโทรศัพท์มือถือ Smartphone ซึ่งปัจจุบันความนิยมใช้อินเทอร์เน็ตผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ Smartphone จะมีความนิยมเป็นจำนวนมากขึ้น ทางเทศบาลเมืองทับกวางจึงจำเป็นต้องมีการให้บริการอินเทอร์เน็ต Free Wifi ให้กับประชาชนทุกคนที่มาใช้บริการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเขตเทศบาลเมืองทับกวางทุกคนที่ต้องการใช้ Free Wifi

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในสำนักงานเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

การจัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ต Free Wifi

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณของสำนักปลัด ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม

#### ๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : ในผู้ให้บริการ Free Wifi มีความพึงพอใจในระดับมาก

ผลลัพธ์ : ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเทศบาลเมืองทับกวางได้รับ Free Wifi อย่างทั่วถึง

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๑๘

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า การพัฒนารายได้เป็นปัจจัยสำคัญของการจัดเก็บรายได้ต่าง ๆ ของท้องถิ่น อันได้แก่รายได้จากภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ฯลฯ ซึ่งกรมการปกครองได้กระจายอำนาจออกมาสู่ท้องถิ่นให้จัดเก็บเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นโดยการนำเงินภาษีที่จัดเก็บได้เหล่านี้ไปพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้แก่ชุมชน ในเขตเทศบาล งานผลประโยชน์ ได้ให้ความสำคัญด้านการบริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ให้ได้รับความพึงพอใจ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

ดังนั้น งานผลประโยชน์ กองคลัง เห็นว่าขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามแนวทางการกรมการปกครองได้ประกาศ เรื่อง กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ.๒๕๕๗ มีหลายขั้นตอนอีกทั้งระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ก็มากเกินไป จึงได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้ประชาชนที่มารับการบริการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดความพึงพอใจ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการให้แก่ประชาชน ให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานราชการกับประชาชน

๓.๓ เพื่อเปลี่ยนแนวความคิดของประชาชน ในการมาขอรับบริการงานต่าง ( จากหน่วยงานราชการ

๓.๔ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตื่นตัว คล่องตัว และรักงานการให้บริการ

#### ๔. เป้าหมาย /ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการ งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ

๖.๒ จัดทำบันทึก คำสั่ง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน และผู้มีอำนาจในการสั่งการขึ้นต้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๓ ประชุมชี้แจงในเรื่องให้บริการ โดยแยกเป็นงานต่าง ๆ ดังนี้

- งานด้านการจัดเก็บรายได้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน
- งานด้านการจัดเก็บรายได้ภาษีบำรุงท้องที่
- งานด้านการจัดเก็บรายได้ภาษีป้าย
- งานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย

๖.๔ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน

ทราบ

๖.๕ ดำเนินงานด้านการให้บริการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

๖.๖ จัดระบบการให้บริการอย่างเป็นธรรมโดยใช้บัตรคิว

๖.๗ ประเมินผลการดำเนินการ จากความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการดังนี้

- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ
- อำนวยความสะดวกด้วยความเป็นมิตร/ยิ้มแย้มแจ่มใสให้การต้อนรับ
- มีหนังสือพิมพ์และ วารสารให้อ่านระหว่างรอ
- มีโทรทัศน์ให้ดูระหว่างรอ
- มีบริการรับถ่ายเอกสารในการติดต่องานชำระภาษีฟรี
- บริการน้ำดื่มระหว่างรอชำระภาษี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองคลัง งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนที่มาติดต่องานผลประโยชน์จะได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และเกิดความประทับใจในการให้บริการ

๙.๒ สามารถเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานราชการกับประชาชน

๙.๓ สามารถเปลี่ยนแนวความคิดของประชาชน ในการมาขอรับบริการงานต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการ

๙.๔ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและประชาชน

๙.๕ สามารถพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตื่นตัว คล่องตัว และรักงาน การให้บริการ

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๑๙

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ เรื่อง การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอน การปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมา ได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี นั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดทำโครงการการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ เรื่องการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคารเพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึก คำสั่ง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงาน และผู้มีอำนาจในการสั่งการขั้นต้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ

๖.๒ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง

๖.๓ ดำเนินงานด้านการให้บริการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินการจากความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการดังนี้

- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจ
- อำนวยความสะดวกเป็นมิตร/ยิ้มแย้มแจ่มใสให้การต้อนรับ
- มีแบบบ้านมาตรฐานกรมการปกครองบริการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองช่าง เทศบาลเมืองทับกวาง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการบริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของบุคลากรมีมาตรฐานชัดเจน โปร่งใส วัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการ  
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๒๐

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การออกคำสั่งมอบอำนาจการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวางเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามกฎหมายที่กำหนดให้เทศบาล ต้องดำเนินการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการให้บริการเนื่องจากมีภารกิจมากมาย ไปร่วมกับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจในการสั่งการ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองและฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคยิ่งในการให้บริการ ทำให้เกิดการบริการล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม  
ตอบสนองความต้องการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการประกอบด้วย  
นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วน  
ราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือ  
สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับที่ดีและได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

### ลำดับที่ ๒๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็น เรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคม และเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุขมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่าความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุข และ ทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยมยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวน

ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง



**๖.วิธีดำเนินการ**

๖.๑. จัดตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
- พิจารณาคัดเลือก

๖.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๖.๔ จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๖.๕ เชิญบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในชุมชนตามโอกาสต่างๆที่เหมาะสม

๖.๖ จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๒๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ พระราชบัญญัติเทศบาล ๙๖ มาตรา ๕ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์อย่าง ต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน เทศบาลเมืองทับกวางจึงจัดกิจกรรมยกย่อง และเชิดชูผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะในกิจกรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง โดยการยกย่องชมเชย และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคมและเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง ตระหนักถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับการยกย่องและชื่นชม ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับการยกย่องและชื่นชม ให้เป็นตัวอย่างที่ดีของ  
สาธารณชนต่อไป

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทับกวาง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ลำดับที่ ๒๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวาง มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในทางทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในขององค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้นเทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดทำมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้สำนัก/กอง ของเทศบาลเมืองทับกวาง นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม "ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง" ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ "ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙"

๖.๒ ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๖.๔ กำกับติดตามมาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"

๖.๕ รายงานต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงปฏิบัติราชการในปีต่อไป

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และ กองการเจ้าหน้าที่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม "ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง" ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และ "ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙"

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวางเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๒๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไป โดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลเมืองทับกวาง จึงมีมาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ" ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อที่เทศบาลเมืองทับกวางจะได้กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการรับการตรวจสอบ ประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทับกวาง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ เป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี

หรือคณะทำงาน LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และ กองการเจ้าหน้าที่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลเมืองทับกวาง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างดี

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### ลำดับที่ ๒๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "กำกับดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลเมืองทับกวาง"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวาง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การเสนอข้อคิดเห็นอย่างเป็นอิสระได้ในช่องทางต่าง ๆ ที่ทางเทศบาลจัดไว้ให้ ได้แก่ เว็บไซต์ เพจบุ๊ก ไลน์ โทรศัพท์ ตู้รับฟังความคิดเห็น สำนักงานเทศบาล ทางไปรษณีย์ หรือมาด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้มีมาตรการในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบตามขั้นตอน สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการ "กำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลเมืองทับกวาง"

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบงานดำเนินการ สอบสวนข้อเท็จจริง การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส

๖.๒ กำหนดมาตรการ กำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวาง ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

- กระบวนการขั้นตอนการลงโทษ
- กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง ตรวจสอบผู้กระทำความผิด

๖.๓ กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๔ เผยแพร่ มาตรการ "กำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวาง" ให้สาธารณชนทราบ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ "กำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลเมืองทับกวาง" ให้ผู้บริหารทราบ



**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

สำนักปลัด งานนิติการ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก/กอง ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

### ลำดับที่ ๒๖

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔- บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ เทศบาลเมืองทับกวาง จึงจัดให้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง โดยรวบรวมข้อมูลข่าวสารของราชการ รวมทั้งข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง บริเวณชั้น ๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการได้ด้วยตนเอง แต่หากมีข้อขัดข้องหรือไม่สามารถหาข้อมูลข่าวสารที่ต้องการได้หรือต้องการข้อมูลอื่นใดที่ไม่ได้จัดไว้ในศูนย์เทศบาลเมืองทับกวาง ก็ได้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้คำปรึกษาแนะนำและมีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับประชาชน โดยติดตั้งระบบ Wi Fi ไว้ ณ บริเวณอาคารสำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตเทศบาลได้ใช้บริการโดยไม่เสียค่าบริการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองทับกวางมีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาล

เมืองทับกวาง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองทับกวาง ให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้ง "คณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง" เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง ในการให้บริการประชาชน

๖.๔ จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

๖.๕ ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ หรือระบบCall Center

๖.๖ จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสาร ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองทับกวาง ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ มีจุดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และมีเจ้าหน้าที่ประจำคอยให้คำแนะนำปรึกษา

๑๐.๓ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง คือ สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ทางระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ ทางสื่อสังคมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๑๐.๔ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

### ลำดับที่ ๒๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์"

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองทับกวางได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และต้องการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้โดยสะดวก ได้รับทราบกิจกรรมของเทศบาลฯ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลฯได้ รวมทั้งต้องการอำนวยความสะดวกโดยการเปิดช่องทางร้องทุกข์ให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน เทศบาลเมืองทับกวางจึงได้ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง พร้อมทั้งรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวางและแอปพลิเคชัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าดูกิจกรรมของเทศบาลฯ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังและพัสดุของเทศบาลฯได้ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ดำเนินการเผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔.๒ รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทราบผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕ พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ เรื่องเผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ

- ประสานขอข้อมูล
- นำลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่

๖.๒ เรื่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

- เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล
- รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
- แจ้งผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบผลดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองคลัง และ สำนักปลัด เทศบาลเมืองทับทิม

๑๐ ตัวชี้วัด

มีผู้เข้าดูข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุได้สะดวกขึ้น ประชาชนมีช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ได้สะดวกมากขึ้น

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

### ลำดับที่ ๒๘

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

มาตรการ "การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวางมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวางได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลขึ้น เพื่อกำกับให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาล

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อกำกับติดตามให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่บริการอย่างชัดเจน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๔.๒ กำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการทำงาน ดังนี้

๖.๒.๑ กำหนดมาตรการเพื่อการกำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวางต่อสาธารณชน ประกอบด้วย

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณการเงิน
- การจัดหาพัสดุ/แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลเมืองทับกวาง
- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองทับกวาง
- แผนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทับกวาง
- ข้อมูลรายรับรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนการบริหาร
- รายงานการประชุมสภาเทศบาลเมืองทับกวาง
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๖.๒.๒ กำหนดมาตรการเพื่อการกำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง ให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนทั่วไป

๖.๓ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๔ รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน จัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม  
ร่วมตรวจสอบของประชาชน

### ลำดับที่ ๒๙

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยที่ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง ฉะนั้น การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น เทศบาลเมืองทับกวางจึงได้มีการส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้วยกิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง" ขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานของรัฐ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง เช่นบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองทับกวาง บริเวณด้านหน้าอาคารฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองทับกวาง, เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก (Facebook), หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น, เคเบิลทีวี และป้ายไวเนล ฯลฯ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนมาเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ



๓. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๓๐

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดเวทีประชาคมของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวาง เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง และเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลด้วยการทำเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง การจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาสี่ปี ของเทศบาลเมืองทับกวางให้มีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๖ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน และการวางแผนพัฒนาของเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีการประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๖.๒ จัดเวทีประชาคม

๖.๓ สรุปรายชื่อที่ได้จากการประชุมประชาคม ส่งให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการในแผนชุมชน แผนพัฒนาของเทศบาล เสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

กองสวัสดิการสังคม และ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการจัดเวทีประชาคม

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๑๐.๔ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

### ลำดับที่ ๓๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวางเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองต่อเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานในการให้บริการ สาธารณะและการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้ จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน การบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตาม ผล และการแจ้งผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและ เหมาะสมรวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องทุกข์/ร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชน รับทราบอย่างทั่วถึง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการ หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการ ติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและ เหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องทุกข์/ ร้องเรียน การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๒ จัดประชุมคณะทำงานจัดวางมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๖.๓ คณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ร่วมกันกำหนด มาตรการในการกำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์ดำรงธรรม ของเทศบาลเมืองทับกวาง
- กำกับติดตามให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน รับที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนอย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่างๆ
- กำหนดให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน อย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๖.๔ ประกาศ ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล ให้สำนัก/กอง ทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖.๕ คณะทำงานฯ กำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

๖.๖ ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขให้ ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักปลัด งานนิติการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๑๐.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานรับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๑๐.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๑๐.๔ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมี ช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๑๐.๕ มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ของเทศบาล ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามที่มาตรการกำหนดไว้

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### ลำดับที่ ๓๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวางเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองต่อเรื่องราวร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานในการให้บริการ สาธารณะและการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน การบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสมรวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องทุกข์/ร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้สามารถตอบสนองความต้องการ หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๒ จัดประชุมคณะทำงานจัดวางมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๖.๓ คณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองทับกวาง ร่วมกันกำหนด มาตรการในการกำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์ดำรงธรรม ของเทศบาลเมืองทับกวาง
- กำกับติดตามให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน รับที่รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนอย่าง ชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนต่างๆ
- กำหนดให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขข้อร้องทุกข์/ ร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ ร้องเรียนทราบ
- กำหนดให้สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๖.๔ ประกาศ ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล ให้สำนัก/กอง ทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖.๕ คณะทำงานฯ กำกับติดตามสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด

๖.๖ ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักปลัด งานนิติการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองทับกวาง
- ๑๐.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานรับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๑๐.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๑๐.๔ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมี ช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียน สามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๑๐.๕ มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ของเทศบาล ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามที่มาตรการกำหนดไว้

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

### ลำดับที่ ๓๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการกิจการของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง และรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้ ไปดำเนินการจัดหรือให้บริการ สาธารณะกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการนำเอาเงินรายได้ ทั้งรายได้ที่ เพื่อการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการจัดหรือให้บริการสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริงนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอปัญหาและความ ต้องการของตนเอง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นจึงถือเป็นกลไกสำคัญ ที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหา และ สสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ซึ่งเทศบาลเมืองทับกวางได้ให้ความสำคัญกับการรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตั้งแต่การจัดประชาคมแผนชุมชนในทุกชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลที่ได้จากแผนชุมชน มาเป็นข้อมูลในการ จัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาเป็นกรอบ ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งการจ่ายขาดเงินสะสม และโครงการที่ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก แผนพัฒนาท้องถิ่นจึงมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำ งบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล เมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน และโครงการต่างๆ ของตน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

๓.๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง การจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาสี่ปี ของเทศบาลเมือง ทับกวางให้มีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดให้มีการประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายสำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๖.๒ จัดเวทีประชาคม

๖.๓ สรุปรูปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคม ส่งให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการในแผนชุมชน แผนพัฒนาของเทศบาล เสนอผู้บริหาร

๖.๕ ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี

๖.๖ นำแผนพัฒนาสี่ปี ไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดเวทีประชาคม

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๑๐.๔ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐาน สำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๕ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทุกโครงการ/กิจกรรม มาจากความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลอย่างแท้จริง



### ๓.๓.๒ คำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ลำดับที่ ๓๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสมาชิกสภาเทศบาล (ในฐานะที่สภาท้องถิ่นมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร) และคณะกรรมการฯ ประกอบจากหลายฝ่ายด้วยกัน ทั้งจากผู้แทนประชาชน เมืองผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจากที่ คณะกรรมการมาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้ จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือ ปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

และระเบียบฯ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต้องรายงานผลและเสนอ ความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อ สภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็น และปิด ประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายใน เดือนตุลาคมของทุกปี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริง สามารถจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและแก้ไขปัญหา ได้ทันที เพื่อนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร

๒. ทำให้วางแผนโครงการได้ตรงเป้าหมาย แก้ปัญหาได้ถูกจุด และพัฒนาได้ตรงตามนโยบายที่วางไว้

๓. เป็นกลไกสำคัญที่จะมุ่งไปสู่การปรับปรุงและพัฒนา

๔. ทำให้ทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการอย่างชัดเจนว่าอะไรประสบผลสำเร็จแล้ว สิ่งใดต้องทำต่อไป จำนวนเท่าใด อันจะเป็นข้อมูลสู่การตัดสินใจ สามารถทราบผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการเมื่อเริ่มวางแผนใหม่อีกครั้งก็จะมีข้อมูลสารสนเทศที่ชัดเจนเที่ยงตรงและเป็นปัจจุบัน สามารถเป็น เครื่องมือในการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทับกวาง ตามองค์ประกอบที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

- (๑) สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาเทศบาลคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมเมืองที่ประชาคมเมืองคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๓ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาเทศบาลเมืองทับกวาง และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร และปิดประกาศไว้เป็น

๖.๕ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองทับกวางให้ประชาชนในท้องถิ่นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๖.๖ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแต่งตั้งภาคประชาชน เช่น สมาชิกสภาเทศบาล ประชาคมเมือง ผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาของเทศบาล

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ลำดับที่ ๓๕

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจ ของเทศบาลเมืองทับกวางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทับกวางเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของ ระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง การบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และ การใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทวนระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองทับกวาง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

### ลำดับที่ ๓๖

#### ๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองทับกวาง ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายใน ถึงแม้จะกำหนดไว้อย่างดีเพียงใด เมื่อระยะเวลาผ่านไปควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมด้านต่างๆ ที่กำหนดไว้อาจเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกหน่วยรับตรวจเปลี่ยนแปลงไป เช่น มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับสูง เปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ ยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือจำเป็นต้องปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลเมืองทับกวาง รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลภายในกำหนด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง ในฐานะส่วนงานย่อยของเทศบาลเมืองทับกวาง ดำเนินการ ดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ข้อ ๖ ของสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ สำหรับงวดปีงบประมาณ (ช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ) ตามแบบ ปย.๑ และ แบบ ปย.๒ ส่งให้เลขานุการ (Center) ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ของทุกปี

๖.๓ เลขานุการ (Center) สรุปเป็นรายงานในภาพรวมของระดับองค์กรและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองทับกวาง มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล ทันระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

### ลำดับที่ ๓๗

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล"

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ การสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านทุจริตตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ดังนั้น เทศบาลเมืองทับกวางจึงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล"

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง)นำไปยึดถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส

#### ๔. เป้าหมายผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๑ มาตรการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

๖.๒ คัดเลือกประชาชน/ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙.ผู้รับผิดชอบ**

กองการเจ้าหน้าที่

**๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส



## ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### ลำดับที่ ๓๔

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทับกวาง ตระหนักถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน การมีนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญสาธารณะชนควรรับรู้ผ่านสื่อมวลชนเป็นระยะ มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบเรื่องเงิน มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใสมีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่าง ๆ หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ ตู้รับเรื่องร้องเรียน สายด่วนจดหมาย หรือโทรศัพท์สายตรงต่อผู้บริหารของเทศบาล มีการบริการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวกสบาย และที่สำคัญเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีระบบสามารถตรวจสอบในการให้บริการ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้ ในทุกขั้นตอน โดยมีช่องทางให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ทางศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาล หลากหลาย ช่องทาง ทั้งทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ - ๓๘๕๖ - ๑๑๔๔/ ๐ " ๓๘๗๘ - ๗๙๔๗ - ๘ ต่อ ๑๐๒ ทางไปรษณีย์ โดยการเขียนคำร้อง หรือแจ้งข้อความด้วยตนเอง โทรศัพท์แจ้งคณะผู้บริหาร /หัวหน้าส่วนราชการโดยตรง มาเขียนคำร้องแจ้งที่สำนัก/กอง ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลฯ มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นอกเหนือจากศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย เว็บไซต์เทศบาลเมืองทับกวาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลฯ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการชุมชนย่อยต่างๆ แผ่นพับ วารสาร แผ่นปลิว รายงานประจำปี ระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ จำนวน ๑๐๒ จุด ครอบคลุม ๓๒ ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง ทางวิทยุชุมชน วิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามโครงการต่างๆ ของเทศบาลเมืองทับกวาง ให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔. ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่เอกสารทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชนทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้ทราบ ตามช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง เช่น เว็บไซต์ จัดวางไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง เป็นต้น

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง แล้วแต่กรณี คือ

- คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
- คณะกรรมการพิจารณาผลการสอบราคา
- คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก
- คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

โดยแต่งตั้งบุคคลอื่นร่วมเป็นกรรมการด้วย ให้เป็นไปตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๓ รวบรวมและเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการจัดซื้อ . จัดจ้าง
- ประกวดราคากลางในการจัดซื้อ จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ- จัดจ้าง
- ประกาศสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ นำข้อมูลตามข้อ ๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ระบบกระจายเสียงไร้สายทางไกลอัตโนมัติของเทศบาล ส่งถึงหน่วยงานราชการต่างๆ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ข้อมูลจัดซื้อ/จัดจ้าง รายรับ-รายจ่าย ต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ในทุกขั้นตอน

## ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

### ลำดับที่ ๓๙

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบรวมตลอดทั้งที่กลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ วรรคสอง (เพิ่มโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖) การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

พระราชบัญญัติกฏีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้ (๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทั้งในระดับประเทศ และท้องถิ่น พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓ วรรคสี่ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองทับกวาง มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างรายการต่างๆ ในแต่ละขั้นตอน/กระบวนการให้สาธารณชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และช่องทางอื่นๆ ของเทศบาล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่งานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามข้อ ๒๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ระบบกระจายเสียงไร้สายทางไกลอัตโนมัติของเทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

กองคลัง และ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทับกวาง

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ลำดับที่ ๔๐

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ 1 ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด! ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นล่าช้าเพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่งและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ  
ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๖.๓ ส่งเสริมให้ความรู้ พร้อมแจกเอกสารประกอบ

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทับกวาง

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

### ลำดับที่ ๔๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดย ความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการ พัฒนาองค์กร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

#### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับ การประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทับกวาง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ตัวชี้วัด : จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทับกวาง

ผลลัพธ์ : - สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

- สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์ทำงานใหม่ ๆ

- การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย



## ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ลำดับที่ ๔๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

การส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหา และอุปสรรคสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่นหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่อย่างเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต เทศบาลเมืองทับกวาง จึงได้จัดให้มีการส่งเสริมให้ชุมชนได้ร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต โดยการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองทับกวางร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทับกวาง เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ของที่ทำการชุมชน เผยแพร่ทางระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๒ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆของเทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ**

สำนักปลัด และ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อ  
ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทับกวาง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

## ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๔๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ

การบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผล ต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต เทศบาลเมืองทับกวางจึงได้บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต ร่วมกันสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการกับทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองทับกวาง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๒ กำหนดแนวทาง หรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทับกวาง

๖.๓ หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๖.๔ หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต

๖.๕ สรุปรายงานผลต่อผู้บริหาร และเผยแพร่รายงานผลต่อสาธารณชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต