



คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)



เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)

หลักเกณฑ์ของพนักงานจ้างผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น



การประเมินปฏิบัติงาน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย
หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ไม่ขาดราชการ
โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

วันลาป่วยและลากิจส่วนตัว
รวมกันไม่เกิน 22 วัน
หรือสายไม่เกิน 12 ครั้ง

ปฏิบัติงาน
ไม่น้อยกว่า 8 เดือน



คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)



คณะกรรมการพิจารณา

เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

มีหน้าที่ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ประธานกรรมการ

เลขานุการ

พนักงานเทศบาล
สังกัดกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดเทศบาล
(ไม่น้อยกว่า 3 คน)

กรรมการ

กรรมการ

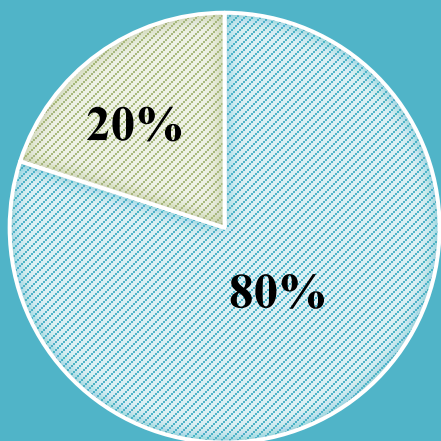
กรรมการ



การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)

สัดส่วนการประเมินผล



■ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ■ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ระดับ	คะแนน
ดีเด่น	95-100
ดีมาก	85-94
ดี	75-84
พอใช้	65-74
ปรับปรุง	น้อยกว่า 65



สมรรถนะหลักและระดับที่คาดหวัง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ 20

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่รวม ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก						
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	1	เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ในลักษณะงานเดียวกัน ใน ระดับปฏิบัติหรือปฏิบัติการ (ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง)		4	2
2.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	1			4	2
3.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	1			4	2
4.การบริการเป็นเลิศ	4	1			4	2
5.การทำงานเป็นทีม	4	1			4	2
สมรรถนะประจำสายงาน	-	-	อย่างน้อย 3 สมรรถนะ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)		-	-

หมายเหตุ: น้ำหนักปรับเกลี่ยได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมน้ำหนักแล้วต้องเท่ากับ 20



สมรรถนะหลักและระดับที่คาดหวัง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 6)

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ 20 - พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง
สมรรถนะหลัก		
1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	3
2.การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	3	3
3.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	2	3
4.การบริการเป็นเลิศ	2	3
5.การทำงานเป็นทีม	2	3
สมรรถนะประจำสายงาน		
1. ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น	3	3
2.ความคิดสร้างสรรค์	3	3
3.สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น	2	3

หมายเหตุ: น้ำหนักปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมน้ำหนักแล้วต้องเท่ากับ 20



ขอขอบพระคุณ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองทับกวาง