



แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรเทศบาลเมืองทับกวาง

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อจะได้นำผลการสำรวจไปจัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความต้องการของท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-สกุล.....
- ตำแหน่ง.....
- เพศ ชาย หญิง
- อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 21-30 ปี 31-40 ปี
 41-50 50 ปีขึ้นไป
- การศึกษา ต่ำกว่ามัธยมศึกษา มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส.
ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
- ประเภท ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา
 พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป
- กอง/สำนัก กองการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา กองคลัง กองช่าง
 กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล
 หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 2 ความต้องการในการฝึกอบรม

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหรือเติมข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

2.1 ท่านมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะในเรื่องใดต่อไปนี้ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของท่านมากที่สุด พร้อมทั้งเลือกวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม และระดับความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนา (ท่านสามารถเลือกเรื่องที่ต้องมีการพัฒนาได้มากกว่า 1 รายการ)

ระดับความจำเป็นที่ต้องได้รับการพัฒนา

มาก หมายถึง เรื่องดังกล่าวจำเป็นและเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการพัฒนาอยู่ในระดับมาก

ปานกลาง หมายถึง เรื่องดังกล่าวจำเป็นและเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการพัฒนาอยู่ในระดับปานกลาง

น้อย หมายถึง เรื่องดังกล่าวจำเป็นและเร่งด่วนที่จะต้องได้รับการพัฒนาอยู่ในระดับน้อย

เรื่องที่ต้องมีการพัฒนา (เลือกได้มากกว่า 1 รายการ)	ระดับความจำเป็น ที่ต้องการได้รับการพัฒนา (/)		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ความรู้ที่ต้องพัฒนา 1.1 ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ 1.2 ความรู้เกี่ยวกับการบริการที่ดี 1.3 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล 1.4 ความรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำ			
2. ทักษะที่ต้องพัฒนา 2.1 ทักษะเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม MS Office 2.2 ทักษะเกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษ 2.3 ทักษะเกี่ยวกับการนำเสนองาน 2.4 ทักษะเกี่ยวกับการสื่อสาร 2.5 ทักษะเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์			
3. คุณลักษณะที่ต้องพัฒนา 3.1 วุฒิภาวะทางอารมณ์ (EQ) 3.2 คุณธรรม/จริยธรรมในการทำงาน 3.3 การพัฒนาบุคลิกภาพ 3.4 การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน			

2.2 ท่านสามารถระบุเรื่องเพิ่มเติมที่ท่านคิดว่าจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการทำงานของ
 ของท่านในฐานะผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเลือกวิธีการพัฒนาที่เหมาะสม

.....

.....

.....

.....

2.3 ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงเดือนใด.....

2.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....